



## **COACH-STECKBRIEF**

### **WICHTIGE STATIONEN IM LEBENSLAUF**

---

- ◆ Diplom-Psychologe 1984
- ◆ Psychotherapeutische Beratungsstelle der TU Braunschweig 1985
- ◆ eigene Praxis in Braunschweig bis 1995
- ◆ Unternehmensberatung und Trainer für diverse Firmen, öffentlichen Dienst, gemeinnützige Einrichtungen
- ◆ Lehrer Supervision seit 1986
- ◆ Ausbilder für somatische Körperpsychotherapie (Zürich/London) 1986-1990
- ◆ Auslandsaufenthalt in Neuseeland und USA
- ◆ seit 10 Jahren regelmäßige Arbeit in Nordamerika, Asien und in China.  
(spreche fließend Englisch)

### **AUS- UND WEITERBILDUNGEN**

---

- ◆ Supervisor (BDP)
- ◆ Klin.-Psychologe (BDP)
- ◆ Körperpsychotherapie (Biosynthese)
- ◆ Analytische Psychotherapie; Approbation als Psychologischer Psychotherapeut;
- ◆ Assistenzzeit und Ausbilder für Körperpsychotherapie (s.o.);
- ◆ Familienaufstellungen (nach Hellinger);
- ◆ Systemstrukturaufstellungen (V. von Kibed)
- ◆ Personalentwicklung im Betrieb (ohne Abschluß) TU Braunschweig
- ◆ Mediatons-Weiterbildung bei 'Collaborative Decision Resources/ CDR', Boulder CO 1996-98;
- ◆ Weiterbildung: Living Master Club 2014,
- ◆ Human Trust 2015,
- ◆ Opus 2015

## **WAS VERSTEHE ICH UNTER COACHING?**

---

Hilfe zur Selbsthilfe für Menschen in Führungsverantwortung, Unterstützung und Sparringspartner bei der Ausführung der Rolle „Führungskraft“.

## **WELCHE PHILOSOPHIE IM COACHING VERTRETE ICH?**

---

Unterstützung von Verantwortlichen Menschen in Unternehmen bei der Ausführung von leitenden Aufgaben.

## **WELCHES SIND MEINE ZENTRALEN STÄRKEN IM COACHING?**

---

Das große Erfahrungsspektrum erworben in über 25 Jahren; tiefes Wissen um Anwendung von Psychologie im Führungshandeln; verfüge über einen gesunden Humor, der den Kontakt leichter macht.

## **WELCHES SIND MEINE THEMatischen SCHWERPUNKTE IM COACHING?**

---

Stärkung und Reflexion der Aufgabe und Person, Rollenklärung, Rollenidentität, Ich- Stärkung, Umgang mit Konflikten und Lösungsorientierung, Führungswerte als wichtige Orientierung. Konsistenz in der Führung

## **WELCHE COACHING-AUFTRÄGE NEHME ICH NICHT AN?**

---

Suchtproblematiken; Drogenmissbrauch/Alkohol am Arbeitsplatz

## **WIE SICHERE ICH DIE ERGEBNISSE DES COACHINGS AB?**

---

Durch eigene Qualitätssicherung und durch regelmäßige eigene Supervision und Intervention (monatlich); Herstellung eines regelmäßigen Reports mit dem Beratungskunden

## **IN WELCHEN RAUMEN COACHE ICH?**

---

In meinem Büro unter obiger Anschrift, oder vor Ort

## **WAS IST MEIN MOTTO?**

---

Führung ist eine spannende und herausfordernde Dienstleistung und Entwicklungsaufgabe für den Verantwortlichen

## **NEBEN COACHING BIETE ICH GRUNDSÄTZLICH AUCH FOLGENDE LEISTUNGEN AN**

---

- ♦ Konzeption und Durchführung von Organisationsentwicklungen (OE)
- ♦ Strategieberatung für Geschäftsführungen
- ♦ Trainings im Bereich Führungsentwicklung
- ♦ Konfliktbearbeitung
- ♦ neue Übernahme von Führungsverantwortung